



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 197 del 12.0 FEB. 2025

Oggetto: Sig.ra PERAINO Luisa, Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari. Aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per un periodo di anni uno, dal 01/03/2025 al 28/02/2026.

Proposta n. 66 del 20/02/2025

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'istruttore
(Dott.ssa Evelynne Trovato)

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Aurelia Scibilia)

Il Direttore dell'U.O.C.
(Dott. Daniele Sorelli)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con nota prot. n. 1074/RU del 13/02/2025, la sig.ra Peraino Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'ASP di Trapani, per anni uno, dal 01/03/2025;

Visto il parere favorevole del Capo Dipartimento Materno Infantile del P.O. Garibaldi - Nesima alla suddetta richiesta di aspettativa;

Visto l'art.12, comma 8 lett. b) del CCNL/01 che prevede *“la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto”*;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Peraino Luisa e, per l'effetto, collocare la suddetta dipendente in aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, per un periodo di anni uno, dal 01/03/2025 al 28/02/2026;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che, durante tale periodo alla stessa non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti conseguenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

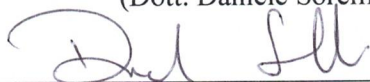
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Concedere** alla sig.ra Peraino Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per anni uno, dal 01/03/2025 al 28/02/2026;

2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

D E L I B E R A

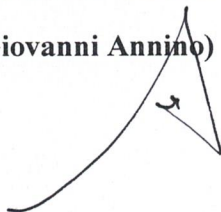
di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

1. **Concedere** alla sig.ra Peraino Luisa, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, per anni uno, dal 01/03/2025 al 28/02/2026;
2. **Non computare** tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

3. **Stabilire** che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

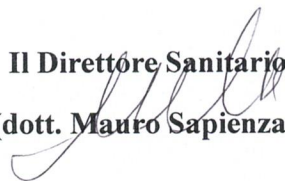
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



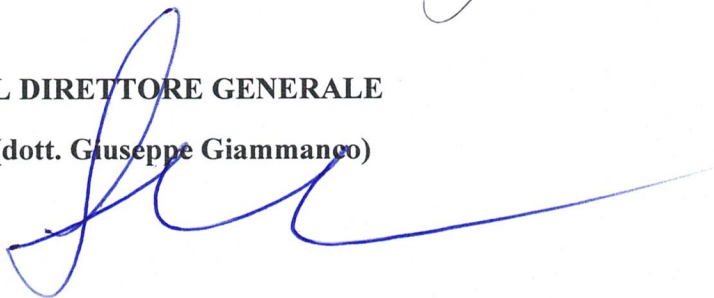
Il Direttore Sanitario

(dott. Mauro Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE

(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott.ssa Antonella Giarra



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno e ritirata il giorno

L'addetto alla pubblicazione
.....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal..... al
..... - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la
stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania.....

Il Direttore Amministrativo
.....

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il

Prot. n.

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. del.....
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
